****

**Prosimy rozważyć następujące kwestie   
W TRAKCIE  
 procesu rekrutacji z zagranicy**

| Etapy | **Działania** | |
| --- | --- | --- |
| **1** | Pierwsze kroki | Przeprowadziłeś(-aś) badania, opracowałeś(-aś) plan i jesteś gotowy(-a) na rekrutację w Europie – ale jak zacząć? Na początek zajrzyj do EURES (Europejski Portal Mobilności Zawodowej) – mamy wszystkie informacje, które pomogą Ci rozpromować Twój wakat i rozpocząć poszukiwania kandydatów... |
| **2** | **Ogłoszenie o wolnym miejscu pracy** | Aby zamieścić ogłoszenie o wolnym miejscu pracy w portalu EURES, należy najpierw umieścić je w lokalnym urzędzie pracy (zob. link *„How to advertise a vacancy” („Jak zamieścić ogłoszenie o wolnym miejscu pracy”*) na portalu EURES). |
| **3** | **Szukanie CV w EURES** | EURES prowadzi bazę danych ponad 260 000 osób poszukujących pracy za granicą. Już dziś zarejestruj się w CV-Online (skorzystaj z opcji *„Wyszukiwanie CV”*). To szybkie i łatwe w użyciu. |
| **4** | **Kalendarz wydarzeń EURES** | EURES zawiera wykaz najważniejszych wydarzeń organizowanych przez jego członków. Skorzystaj z kalendarza, aby poznać szczegóły na temat wydarzeń rekrutacyjnych odbywających się w całej Europie. |
| **5** | **Świadomość kulturowa** | Teraz, gdy już wiesz, gdzie chcesz rekrutować, pamiętaj, aby dowiedzieć się więcej o kraju, który wybrałeś(-aś). Może się na przykład okazać, że dzień, w którym chcesz rekrutować za granicą, jest ważnym świętem narodowym. |
| **6** | **Prezentacja firmy** | Rozważ przygotowanie prezentacji dla kandydatów, która promuje firmę i przedstawia dostępne wsparcie w zakresie relokacji. Może mógłbyś/mogłabyś ją przetłumaczyć i umieścić na swojej stronie? |
| **7** | **Umowy o gwarantowanym poziomie usług** | Jeśli rekrutujesz z pomocą osoby trzeciej, pamiętaj, aby określić zakres odpowiedzialności i zobowiązań każdej ze stron na podstawie kontraktu lub umowy o gwarantowanym poziomie usług. |
| **8** | **Uczestnictwo w zagranicznych targach pracy EURES** | Jeśli jesteś zainteresowany(-a) rekrutacją kilku pracowników, możesz rozważyć możliwość wzięcia udziału w zagranicznych targach pracy EURES w krajach EOG, w których dostępna jest wymagana siła robocza. Prosimy o sprawdzenie u lokalnego doradcy EURES istniejących możliwości i dalszych szczegółów dotyczących wsparcia/ustaleń w sprawie uczestnictwa. |
| **9** | **Sprawdzanie referencji** | Referencje CV są ważne, ale nie zakładaj, że osoba, która wystawiła referencje będzie w stanie rozmawiać lub korespondować z Tobą w Twoim ojczystym języku. Otrzymasz lepszą odpowiedź, jeśli napiszesz do byłych pracodawców kandydata w ich własnym języku. |
| **10** | **Referencje pracowników** | Zapytaj swoich obecnych pracowników, co w pracy u Ciebie jest najlepsze. Wykorzystaj studia przypadków, aby urzeczywistnić możliwości zatrudnienia i w miarę możliwości zaangażuj skutecznie zintegrowanych pracowników migrujących. |
| **11** | **Pomoc w relokacji** | Firma, która inwestuje w swoich ludzi, zyskuje dzięki większej wydajności. Oceń, w jakim zakresie pomoc w relokacji jest dostępna dla nowego pracownika. Jak chciał(a)byś być traktowany(-a)? |
| **12** | **Ocena** | Pamiętaj, aby zebrać informacje zwrotne od partnera rekrutacyjnego i kandydatów. Pozwoli to ocenić mocne i słabe strony projektu oraz usprawnić przyszłe działania rekrutacyjne za granicą. Nie zapominaj również o przekazywaniu informacji zwrotnych swoim kandydatom i partnerom rekrutacyjnym. |